

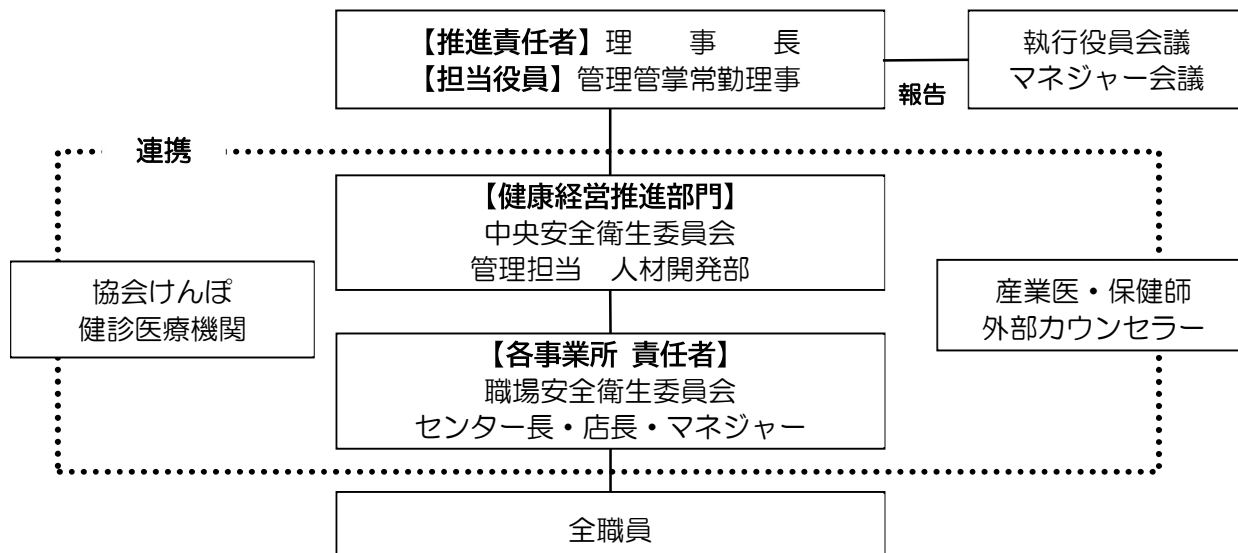
コープいしかわの健康経営宣言

生活協同組合コープいしかわは、職員1人ひとりが生涯にわたり安心して働き続けられるように職員の健康と安全、働きがいのある職場を目指し、「健康経営」に取り組みます。

■ 私たちが目指す姿 ■

職員一人ひとりが心身ともに健康で、最大限のパフォーマンスを発揮できる組織

■ 健康経営推進体制 ■



■ 重点課題 ■

- ①災害事例の共有化や再発防止策の十分な検討を行い、労働災害の発生を抑制します。
- ②「心の健康づくり3ヵ年計画」に基づき、メンタルヘルスケアの取り組みを継続し、職員のメンタルヘルス不調を未然に防ぎます。
- ③安全衛生教育を実施し、職員全員の安全衛生に関する意識を高めます。
- ④健康管理・健康づくり・感染症対策の取り組みを行い、職員の健康維持・向上をめざします。
- ⑤業務の効率化を図り、時間外労働の削減を行います。
- ⑥安全管理体制を確立し、法令・規程に則した運用を行います。
- ⑦総合マネジメントシステムにおいて、各事業所に対して労働安全衛生目的の理解と周知を行います。

■ 具体的な取り組みの内容 ■

- ①労働災害の発生原因の分析と再発防止に向けた取り組みについて
 - ・労働災害の過去の事例やリスクに関する定期的な情報発信の実施
- ②健康診断等の活用と推進について
 - ・定期健康診断受診率100%
 - ・各種がん検診の受診機会の提供
 - ・全事業所でのストレスチェックの実施（50人未満の事業所を含む）
- ③ヘルスリテラシーの向上について
 - ・職員に対して健康教育の機会の提供

④ワークライフバランスの推進について

- ・適切な働き方の実現を目指し育児や介護の両立支援の実施

⑤職場の活性化について

- ・職場や職員間のコミュニケーション促進に向けた取り組みの実施

⑥仕事の治療の両立支援について

- ・病気の治療と仕事の両立を支援する取り組みの実施

⑦性差・年齢に配慮した職場づくりについて

- ・働く女性の健康保持・増進に向けた取り組みの実施
- ・高年齢や定年再雇用の職員の適切な働き方に向けた取り組みの実施

⑧保健指導の実施について

- ・特定保健指導の実施機会の提供
- ・定期健康診断後の保健指導と受診勧奨

⑨健康保持と増進に向けた取り組みについて

- ・食生活の改善に向けた取り組みの実施
- ・職場における運動機会の提供
- ・時間外労働の削減に向けた取り組みの実施
- ・メンタルヘルスケアに関する取り組みの実施

⑩感染症予防対策について

- ・感染症予防に向けた取り組みの実施

⑪喫煙対策について

- ・喫煙率低下に向けた取り組みの実施
- ・受動喫煙対策に向けた取り組みの実施

■これまでの取り組み結果と今後の目標■

項目	2023年度 (実績)	2024年度 (実績)	2026年度 (目標)
長期労働災害発生件数 (休業4日以上)	3件	5件	2件
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
ストレスチェック 受診率	96.8%	96.3%	100%
正規職員 月平均時間外労働	20.2時間	20.5時間	18.0時間
正規職員 有休休暇取得率	59.2%	52.1%	60.0%
正規職員 平均勤続年数	14.2年	14.6年	15.0年
がん検診受診率 (女性特有) (男性特有)	乳がん 74.1% 子宮がん60.3% 前立腺がん 92.6%	乳がん 75.5% 子宮がん56.7% 前立腺がん 86.2%	乳がん 77.0% 子宮がん57.0% 前立腺がん 95.0%
職員の運動習慣率	23.3%	27.1%	28.0%
職員の喫煙率	22.2%	23.1%	22.0%
管理職メンタルヘルス研修 参加率(年度)	89.5%	74.4%	95.0%
メンタルヘルス カウンセリング実施率	100%	99.1%	100%