

健康経営宣言

コープいしかわは、健康経営に取り組み、誰もが働き続けられる職場づくりをすすめます。組合員へ安全安心な商品を提供すると同時に、役職員が安全安心に生き活きと働き続けることが出来るよう、笑顔あふれる職場環境をめざします。

1. 重点課題

- (1) 災害事例の共有化や再発防止策の十分な検討を行い、労働災害の発生を抑制します。
- (2) 「心の健康づくり3ヶ年計画」に基づき、メンタルヘルスケアの取り組みを継続し、職員のメンタルヘルス不調を未然に防ぎます。
- (3) 安全衛生教育を実施し、職員全員の安全衛生に関する意識を高めます。
- (4) 健康管理・健康づくり・感染症対策の取り組みを行い、職員の健康を維持・向上をめざします。
- (5) 業務の効率化図り、時間外労働の削減を行います。
- (6) 安全管理体制を確立し、法令・規程に則した運用を行います。
- (7) 総合マネジメントシステムにおいて、各事業所に対して労働安全衛生目的の理解と周知を行います。

2. 具体的な健康経営の取り組み

NO	項目
1	健康受診の推進
2	特定保健指導の実施機会の提供
3	再検査、要治療者への受診推奨
4	ストレスチェックの実施
5	管理職又は従業員に対する教育機会の設定
6	病気と治療と仕事の両立支援
7	運動機械の増進
8	女性の健康保持・増進
9	長時間労働への対応
10	メンタル不調者への対応
11	従業員の感染症予防
12	受動喫煙対策
13	歯と口腔の健康に向けた取り組み